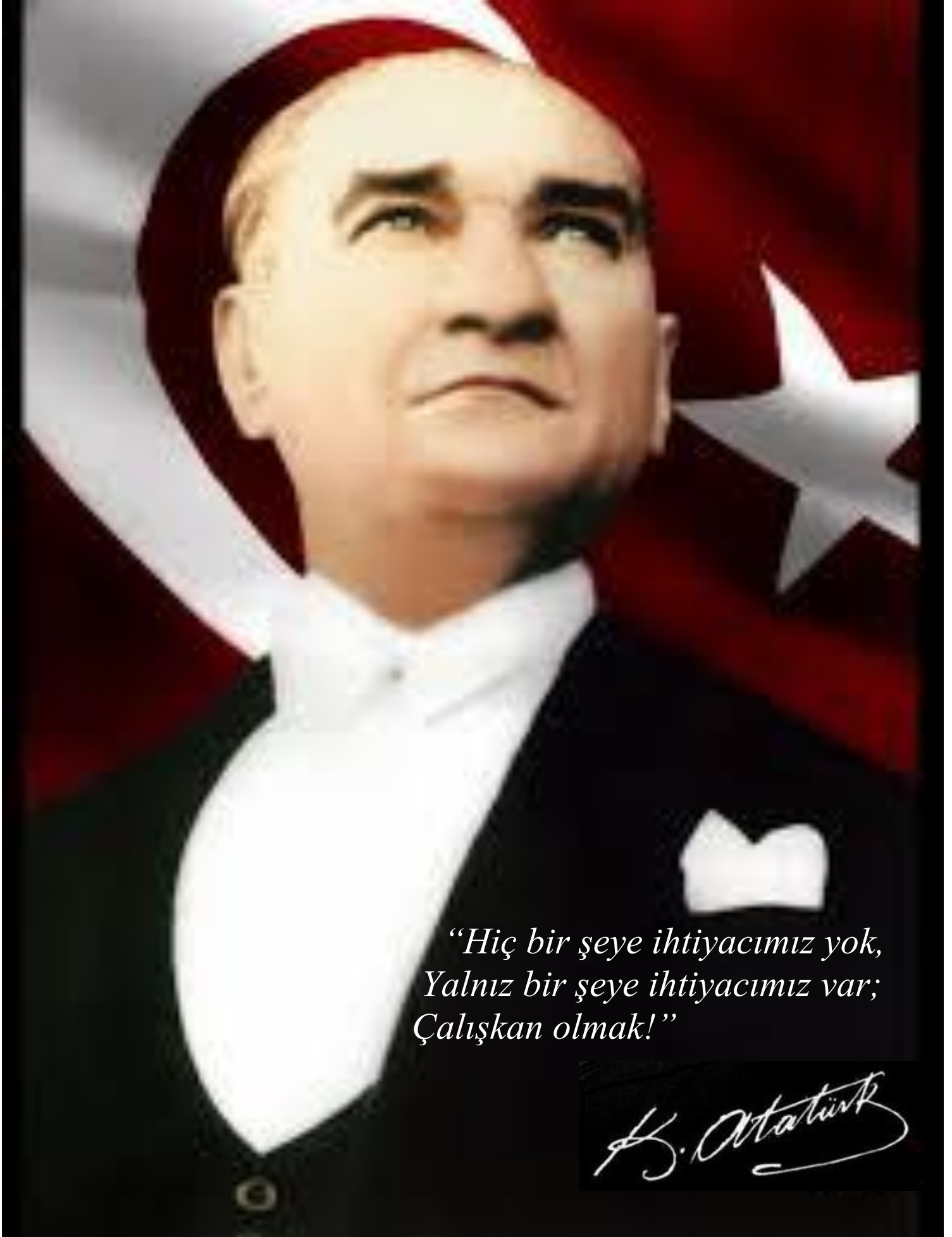




2025 YILI

**ORDU ÜNİVERSİTESİ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
FAALİYET RAPORU**

OCAK 2026



*“Hiç bir şeye ihtiyacımız yok,
Yalnız bir şeye ihtiyacımız var;
Çalışkan olmak!”*

K. Atatürk

SUNUŞ

Ordu Üniversitesi Rektörlüğü idari teşkilat yapısı içerisinde yer alan Başkanlığımız idari ve akademik olmak üzere 2 şubeye ayrılmıştır. Bu yapı içerisinde 1 daire başkanı, 1 şube müdürü, 1 şef, 8 idari personel ve 1 sürekli işçi hizmet vermektedir.

Başkanlığımız, Üniversitemizin birincil işlevleri olan eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma işlevlerinin temel amaç ve hedefler doğrultusunda yerine getirilmesi için gerekli olan insan kaynakları ile ilgili kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen görevleri yerine getirmektedir. Bu kapsamda Başkanlığımız, Üniversitemiz akademik ve idari personelini atama, terfi, yükselme, emeklilik, görevlendirme, pasaport, hizmet içi eğitim, aday personel eğitimi, YÖKSİS, HİTAP, Otomasyon, e-Bütçe, Kamu e-Uygulama, EKİP Sağlık, Kamu Personeli Bilgi Sistemi, KBS, MYS ve YÖK İnsan Gücü Planlama Sistemi veri girişi, YÖK burs ödemeleri yapmaktadır.

2025 yılı birim faaliyet raporunda Başkanlığımızın misyonu, vizyonu, yetki, görev ve sorumlulukları sıralandıktan sonra fiziksel yapısı, teşkilat yapısı ve teknolojik kaynakları hakkında bilgiler verilmiş; sunulan hizmetlere ilişkin sayısal veriler ile akademik ve idari personel sayıları tablolar aracılığıyla belirtilmiştir. Son olarak performans tabloları yardımıyla Başkanlığımızın kabiliyet ve kapasitesi değerlendirilmiştir.

Şengül COŞKAN
Personel Daire Başkanı

İÇİNDEKİLER

I - GENEL BİLGİLER.....	1
A-Misyon ve Vizyon.....	1
1-Misyon.....	1
2-Vizyon.....	1
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	1
1-Yetki.....	1
2-Görev.....	2
3-Sorumluluk.....	5
C- Birime İlişkin Bilgiler.....	5
1- Fiziksel Yapı.....	5
2- Teşkilat Yapısı.....	6
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	7
4- İnsan Kaynakları.....	8
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	21
A- Birimin Amaç ve Hedefleri.....	21
B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	21
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	21
A- Mali Bilgiler.....	21
B- Performans Bilgileri.....	22
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	22
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	22
IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	22
A-Üstünlükler.....	22
V- EKLER.....	23

TABLolar DİZİNİ

Tablo 1- İdari Personel Çalışma Alanları.....	5
Tablo 2- Ambar ve Arşiv Alanları.....	5
Tablo 3- Teknolojik Kaynaklar.....	7
Tablo 4- Kullanılan Yazılımlar.....	8
Tablo 5- Personel Sınıfsal Dağılımı.....	8
Tablo 6- Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı.....	8
Tablo 7- Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı.....	9
Tablo 8- Öğretim Elemanlarının Mezuniyet Durumu.....	10
Tablo 9- Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı.....	10
Tablo 10- 2025 Yılında Atanan Akademik Personel Sayıları.....	11
Tablo 11- 2025 Yılında Ayrılan Akademik Personel.....	12
Tablo 12- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	12
Tablo 13- Akademik Personelin Hizmet Süreleri.....	13
Tablo 14- 35. Maddeye Göre Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri.....	13
Tablo 15- 38. Maddeye Göre Akademik Personelin Görevlendirmeleri.....	14
Tablo 16- 39. Maddeye Göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri...	14
Tablo 17- 40. Maddeye Göre Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri.....	16
Tablo 18- Akademik Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirmeleri.....	16
Tablo 19- İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı.....	17
Tablo 20- 2025 Yılı İdari Personel Kadro Durumu.....	17
Tablo 21- 2025 Yılında Atanan İdari Personel Sayısının Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı.....	18
Tablo 22- 2025 Yılında Ayrılan İdari Personel Sayısı.....	18
Tablo 23- İdari Personel Eğitim Durumu.....	18
Tablo 24- İdari Personel Hizmet Süresi.....	19
Tablo 25- İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı.....	19
Tablo 26- Engelli Personel Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı.....	19
Tablo 27- Sözleşmeli Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı.....	19
Tablo 28- Sürekli İşçilerin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı.....	20
Tablo 29- Personeler Yönelik Düzenlenen Eğitimler.....	20
Tablo 30- Eğitim Bilgileri.....	20
Tablo 31- Birim Amaç ve Hedefleri.....	21
Tablo 32- Ödenek Durumu.....	21
Tablo 33- Ekonomik 2 li Kod Düzeyde Ödenek ve Harcama Bilgileri Tablosu.....	21
Tablo 34- Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri.....	22
Tablo 35- Performans Göstergesi Sonuçları Formu.....	22

I. GENEL BİLGİLER

Ordu Üniversitesi 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 5467 sayılı kanunla kurulmuş olup, Personel Daire Başkanlığı 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 29. maddesinde belirtilen; “Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak, Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak, İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak ve verilecek benzeri görevleri yapmak ile görevlidir.” hükmü ile faaliyetlerine başlamıştır.

Başkanlığımız, Üniversitemizde çalışmakta olan akademik ve idari personelin atanmasından emekliliğine kadar geçen süreçteki her türlü özlük işlemlerini (atama, nakil, emeklilik, görevlendirme, izin, terfi vb.) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu başta olmak üzere ilgili Kanun Hükmünde Kararnamelere ve Yönetmeliklere bağlı olarak gerçekleştirmektedir.

Başkanlığımız, Genel Sekreterlik Makamına karşı sorumlu; Akademik Büro ve İdari Büro olmak üzere iki birimden oluşmaktadır. Toplamda 12 personeli ile Üniversitemiz çalışanlarına en iyi şekilde hizmet vermek adına disiplinli, hızlı, düzenli ve birbiriyle uyumlu çalışma; güncel bilgi ve belgelerden yararlanma; doğru bilgi paylaşımını ve koordinasyonu sağlama ilkelerini benimsemiştir.

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon

Birbiriyle uyumlu, gelişime açık, şeffaf, etkin ve verimli bir çalışma ortamı oluşturarak personele sunulan hizmetleri Kanun, Kanun Hükmünde Kararname, Yönetmelik, Yönerge ve Mevzuatlara uygun olarak sorumluluk bilinci içinde eksiksiz, doğru ve hızlı bir şekilde yerine getirmek.

2. Vizyon

Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri takip ederek hizmet amacımıza uygun programlarla personele sunulan hizmetlerin verimliliğini ve kalitesini artırmak. Üniversitenin politika ve amaçları doğrultusunda, yaptığı işlerde etkinliği hedefleyen eğitimli ve nitelikli personel yetiştirmek.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1. Yetki

- Rektör ve Rektör adına Rektör Yardımcılarının uygun gördüğü ve yetki verdiği işleri; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve ilgili Yönetmeliklere uygun olarak yapmak.
- Başkanlığımıza ilişkin görevlerin doğru, hızlı, etkin ve verimli yürütülebilmesi için gerekli tedbirleri almak ve uygulamak.
- Sunulan hizmetin gerektirdiği durumlarda yeni tedbirlerin ve yetkilerin alınması için Genel Sekretere önerilerde bulunmak.

2. Görev

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 29. maddesi uyarınca Personel Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- a) Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- b) Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- c) İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetiçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- d) Verilecek benzeri görevleri yapmak.

Akademik Personel Biriminin Görevleri

- Tüm akademik personelin atama, terfi, süre uzatımı, intibak ile ilgili işlemleri yapmak.
- Akademik personelin kadro aktarımı, kadro kullanım izinleri, kadro iptal-ihdas ve değişiklik işlemlerini yapmak.
- Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadroların Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca Üniversitenin norm kadrolarına ilişkin işlemleri yapmak.
- Akademik personel ilanlarını hazırlamak ve yayınlamak.
- Personelin İdari-Akademik görevlerine (Rektör, Dekan, Müdür) atanma yazışmalarını yapmak ve sürelerini takip etmek.
- Öncelikli Alanlardaki Araştırma Görevlileri ve Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamındaki Araştırma Görevlileri ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek. (Kadro aktarımları, atamalar, 39. ve 35. madde görevlendirmeler)
- 1416 sayılı Kanun gereğince Üniversitemiz adına yurt dışında mecburi hizmetli ve burslu okuyan öğrencilerin iş ve işlemlerini yapmak.
- Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı görevlendirme işlemlerini yapmak.
- 2547 sayılı Kanunun 40. maddesi uyarınca yapılan ders görevlendirme işlemlerini yapmak.
- 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi uyarınca yapılan ders ücreti karşılığı görevlendirme işlemlerini yapmak.
- 2547 sayılı Kanunun 38. maddesi uyarınca görevlendirme işlemlerini yapmak.
- 2547 sayılı Kanunun 39. maddesi uyarınca görevlendirme işlemlerini yapmak.
- Akademik personelin muvafakat taleplerine ilişkin iş ve işlemleri yapmak.
- Akademik personelin istifası ile ilgili işlemleri yapmak.
- Akademik personelin 2547 sayılı Kanunun 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirme işlemlerini yapmak.
- Ücretsiz izin, askerlik izni ve yurt dışı maaşsız görevlendirilmeleri yapılan personelin işlemlerini ve takibini yapmak, özlük haklarını saklı tutmak.
- Dış Hekimliğinde Uzmanlık Sınavı (DUS), Tıpta Uzmanlık Sınavı (TUS) ve Yan Dal Uzmanlık Sınavı (YDUS) kontenjan taleplerini Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına bildirmek.
- Dış Hekimliğinde ve Tıpta Uzmanlık Eğitimlerini tamamlayan araştırma görevlilerinin uzmanlık tescil işlemlerine ilişkin yazışmaları yapmak.
- Akademik personelin mal bildirimlerinin toplanması, muhafaza edilmesi ile ilgili iş ve işlemleri yapmak.

- Rektör Yardımcısı görevlendirilmesi ile ilgili işlemleri yapmak.
- Akademik personelin soruşturma dosyalarını takip etmek ve sisteme işlemek.
- Akademik personelin hizmet ve hususi pasaport taleplerine ilişkin işlemleri yapmak.
- Akademik personelin hizmet belgelerini ve görev yeri belgelerini hazırlamak.
- Bilgi edinme yazılarına cevap vermek (alanıyla ilgili).
- Akademik personele ait özlük ve sicil dosyalarının teslim alma ve gönderimiyle ilgili işlemleri yapmak.
- Akademik personelin özlük dosyasına girecek evraklar ile birime gelen-giden evrakların arşivlenmesi ile ilgili iş ve işlemleri yapmak.
- Alanıyla ilgili görüş alma ve görüş bildirme işlemlerini yapmak.
- Akademik personel özlük bilgilerini personel otomasyon sistemine (ÜNİPA Ege Üniversitesi) kaydetmek ve güncellemek.
- Akademik personel özlük bilgilerini Sosyal Güvenlik Kurumu Hizmet Takip Programına (HİTAP) kaydetmek ve güncellemek.
- Akademik personel bilgilerini Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Ortak Veri Tabanına (YÖKSİS) kaydetmek ve güncellemek.
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Ortak Veri Tabanında (YÖKSİS) kadro işlemlerini, ilan işlemlerini yapmak ve takip etmek.
- Akademik personel dolu-boş kadro sayılarına ilişkin verileri birim ve unvan bazında 3 (üç) aylık periodlar halinde e-Bütçe sistemine kaydetmek ve güncellemek.
- Akademik personel dolu-boş kadro sayılarına ilişkin verileri birim ve unvan bazında Kamu e-Uygulama sistemine kaydetmek ve güncellemek.
- Akademik personelin askere sevk, tehir ve askerlik sonrası işe başlama işlemlerini yapmak.
- Akademik personelin emeklilik işlemlerini yapmak.
- Birim faaliyet raporlarını hazırlamak.
- Cumhurbaşkanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı ve diğer makamların istedikleri çeşitli izleme formlarını ve işlemleri hazırlamak ve göndermek.

İdari Personel Biriminin Görevleri

- Tüm idari personelin atama, terfi, intibak ile ilgili işlemlerini yapmak,
- İdari personelin unvan ve derece değişikliği işlemlerini yapmak.
- Tenkis-Tahsis kadro işlemleri ve yazışmaları yapmak.
- Dolu-Boş kadro değişiklikleri ve yazışmaları yapmak.
- İdari personelin asalet tasdiki işlemlerini yapmak.
- İdari personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği kadro işlemlerini, eğitimi, sınavı ve atama işlemlerini ve yazışmalarını yapmak.
- İdari personelin muvafakat taleplerine ilişkin iş ve işlemleri yapmak.
- İdari personelin istifa ile ilgili işlemlerini yapmak.
- İdari personelin emeklilik işlemlerini yapmak.
- Ücretsiz izin ve askerlik izni alan personelin işlemlerini ve takibini yapmak, özlük haklarını saklı tutmak.
- Aday Memur Hizmet İçi Eğitimi ve Asalet onayları yazışmalarını yapmak.
- KPSS, İç Denetçi, 92. madde, Mali Hizmetler Uzmanı ve Uzman Yardımcısı ataması; SHÇEK ataması; Engelli Memur ataması, Terörle Mücadele ataması, Özelleştirme ataması, mahkeme kararı ataması, seçim nedeni ile istifa eden personelin ataması işlemlerinin yazışmalarını yapmak.

- Cumhurbaşkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve diğer makamların istedikleri çeşitli izleme formlarını ve işlemleri hazırlamak ve göndermek.
- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendika Kanunu uyarınca sendikalara üye personel durumunu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirmek.
- İdari personelin askere sevk, tehir ve askerlik sonrası işe başlama işlemlerin yapmak.
- İdari personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunuyla ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesine tabi görevlendirme işlemlerini yapmak.
- İdari personel giyim listelerini hazırlayarak ilgili birime göndermek,
- Üniversitemizde çalışan İşçi kadrosunda bulunanların kadro işlemlerinin yürütülmesini sağlamak.
- İdari personelin mal bildirimlerinin toplanması, muhafaza edilmesi ile ilgili iş ve işlemleri yapmak.
- İdari personelin soruşturma dosyalarını takip etmek ve sisteme işlemek.
- İdari personelin hizmet ve hususi pasaport taleplerine ilişkin işlemleri yapmak.
- İdari personelin hizmet belgesini ve görev yeri belgesini hazırlamak.
- Bilgi edinme yazılarına cevap vermek (alanıyla ilgili).
- İdari personele ait özlük ve sicil dosyalarının teslim alımı ve gönderimiyle ilgili işlemleri yapmak.
- İdari personelin özlük dosyasına girecek evraklar ile birime gelen-giden evrakların arşivlenmesi ile ilgili iş ve işlemleri yapmak.
- Alanıyla ilgili görüş alma ve görüş bildirme işlemlerini yapmak.
- İdari personel özlük bilgilerini personel otomasyon sistemine (ÜNİPA Ege Üniversitesi) kaydetmek ve güncellemek.
- İdari personel özlük bilgilerini Sosyal Güvenlik Kurumu Hizmet Takip Programına (HİTAP) kaydetmek ve güncellemek.
- İdari personel bilgilerini Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Ortak Veri Tabanına (YÖKSİS) kaydetmek ve güncellemek.
- İdari personel dolu-boş kadro sayılarına ilişkin verileri birim ve unvan bazında 3 (üç) aylık periodlar halinde e-Bütçe sistemine kaydetmek ve güncellemek.
- İdari personel dolu-boş kadro sayılarına ilişkin verileri birim ve unvan bazında Kamu e-Uygulama sistemine kaydetmek, güncellemek ve kadro yerleştirme talep girişlerini yapmak.
- İdari personelin disiplin cezalarına ilişkin bilgileri Kamu e-Uygulama sistemine kaydetmek.
- Üniversitemiz Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi dışında çalışan sağlık personeline ilişkin bilgileri EKİP Sağlık sistemine kaydetmek ve güncellemek.
- İdari personelin özlük, maaş ve disiplin ile ilgili bilgilerini Kamu Personeli Bilgi Sistemine kaydetmek ve güncellemek.
- İdari ve akademik personelin mali konulardaki ödeme işlemlerini KBS ve MYS sistemleri üzerinden gerçekleştirmek.
- İdari personelin özlük ve iletişim bilgileri ile sivil savunma mükellefiyet durumlarına ilişkin verileri YÖK İnsan Gücü Planlama Sistemine kaydetmek ve güncellemek.
- Birim faaliyet raporlarını hazırlamak.
- Personel Daire Başkanlığının taşınırılarına ilişkin işlemleri yürütmek.
- Personel Daire Başkanlığı personelinin maaşlarının hazırlanmasına ilişkin işlemleri yürütmek.
- Personel Daire Başkanlığı personelinin aylık, kesenek ve maaş işlemlerini yürütmek.

- Sürekli işçi ve sözleşmeli personel alım ilanlarını hazırlamak, atama ve emeklilik gibi özlük ile ilgili işlemlerini yapmak.

3. Sorumluluk

Kanunlarca verilen görevlerin yanı sıra Üniversitemiz personel politikası çerçevesinde Rektör ve Rektör adına Rektör Yardımcıları tarafından verilen işleri Anayasa, Kanun, Kanun Hükmünde Kararname ve Yönetmeliklere uygun olarak yerine getirilmesinden Genel Sekreterlik Makamına karşı sorumludur.

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Personel Daire Başkanlığının 2025 yılındaki fiziki yapısı yılsonu itibariyle aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

1.1. İdari Personel Hizmet Alanları

Tablo 1: İdari Personel Çalışma Alanları

Hizmet Alanları	Çalışma Oda Sayısı	Çalışma Oda Alanı (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Bürosu Hizmet Alanları	6	116,96	5
İdari Personel Bürosu Hizmet Alanları	4	92,72	4
Şube Müdürü Hizmet Alanları	2	35,08	1
Daire Başkanı Hizmet Alanları	2	53,55	2
TOPLAM	14	298,31	12

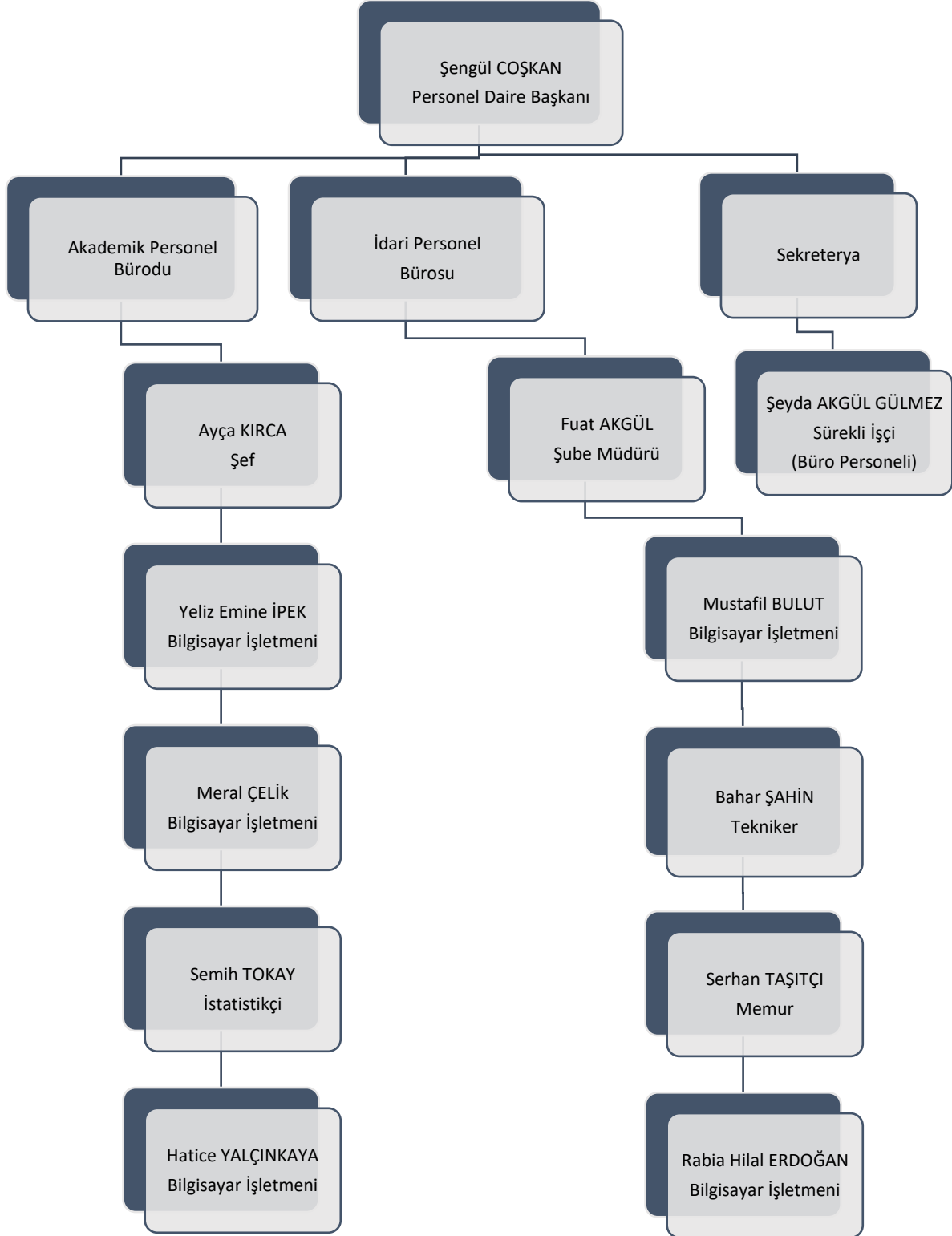
1.2. Ambar ve Arşiv Alanları

Tablo 2: Ambar ve Arşiv Alanları

	Adet	Alan (m ²)
Arşiv Alanları	3	124,54
Depo	2	53,58
Toplantı Odası	1	17,72
TOPLAM	6	195,84

2. Teşkilat Yapısı

Personel Daire Başkanlığı organizasyon şeması aşağıda gösterilmiştir.



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1. Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizin www.odu.edu.tr web sayfasında Personel Daire Başkanlığımızın web sayfası mevcuttur. Web sayfamızda akademik ve idari personelin işlem taleplerine ilişkin dilekçe örnekleri (hizmet/görev yeri belgesi talep dilekçesi, hususi/hizmet pasaportu talep dilekçesi vb.) ve birimler tarafından doldurularak Başkanlığımıza gönderilmesi gereken formlar (görev süresi uzatma formu, personel ilişik kesme formu, personel bilgi formu vb.) yer almaktadır. Ayrıca faydalı olabileceği düşünülen kamu kurum ve kuruluşlarının web sayfalarına hızlı erişimi sağlamak amacıyla bu kurumların linkleri de bulunmaktadır.

Birimimizde Üniversitemizin kuruluşundan itibaren, akademik ve idari personelin görevleri, çalışma süreleri, eğitim durumları, nüfus bilgileri, izinleri gibi özlük bilgilerinin kayıt altına alındığı ve takibinin yapıldığı ÜNİPA Personel Otomasyon Sistemi kullanılmaktadır. Personelin atanma, terfi, öğrenim/hizmet değerlendirmesi, emeklilik, işten ayırma gibi işlemleri bu otomasyon sistemi üzerinden yapılmakta olup, hızlı bir şekilde bilgilere erişim ve bilgilerin güncellenmesi sağlanmaktadır. Akademik ve idari personelimiz, web sayfamızda bulunan Personel Bilgi Sistemi linkinden e-mail adresi ve şifre ile giriş yaparak otomasyon sistemimizden çekilen, kendilerine ait verilere ulaşabilmektedir.

Ayrıca akademik ve idari personelin özlük, maaş ve disiplin bilgilerinin kaydedildiği ve güncellendiği Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS); Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından hazırlanan Hizmet Takip Programı (HİTAP); Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan e-Bütçe, Kamu e-Uygulama, Kamu Personeli Bilgi Sistemi; Sağlık Bakanlığı tarafından hazırlanan EKİP Sağlık; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan YÖK İnsan Gücü Planlama Sistemi; Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan KBS ve MYS bilgi paylaşım sistemleri de Başkanlığımızca kullanılmaktadır.

Tablo 3: Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	2024 (Adet)	2025 (Adet)	Artış Oranı(%)
Sunucular	-	-	-
Yazılımlar	1	1	-
Masaüstü Bilgisayar	20	20	-
Dizüstü Bilgisayar	2	3	%33 artış
Tablet Bilgisayar	-	-	-
Cep Bilgisayar	-	-	-
Projeksiyon	-	-	-
Slayt Makinesi	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Episkop	-	-	-
Barkot Okuyucu	1	1	-
Yazıcı	17	12	%44 azalış
Baskı Makinesi	-	-	-
Fotokopi Makinesi	5	3	%66 azalış
Faks	-	-	-
Fotoğraf Makinesi	-	-	-
Kameralar	-	-	-
Televizyonlar	-	-	-

Tarayıcılar	1	-	-
Müzik Setleri	-	-	-
Mikroskoplar	-	-	-
DVD ler	-	-	-
Akıllı Tahta	-	-	-
Diğer	-	-	-
TOPLAM	47	40	%17,5 azalış

3.2. Teknolojik Hizmetler

Tablo 4: Kullanılan Yazılımlar

Yazılım Adı
PBYS (Personel Bilgi Yönetim Sistemi) Akademik ve idari personelin kendi özlük bilgilerine erişiminin sağlanması

4. İnsan Kaynakları

Tablo 5: Personel Sınıfsal Dağılımı

Personel Sınıfı	2024	2025	Önceki Yıla Göre Artış veya Azalışı (%)
Akademik Personel	934	950	%1.7 artış
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	1	3	%200 artış
İdari Personel	376	371	%1,33 azalış
Sözleşmeli İdari Personel(4/b)	48	48	-
Sürekli İşçi (4/d)	310	306	%1.29 azalış
TOPLAM	1669	1678	%0.53 artış

4.1. Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Tablo 6: Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	170	58	228
Doçent	153	59	212
Dr. Öğr. Üyesi	258	56	314
Öğretim Görevlisi	139	74	213
Araştırma Görevlisi	230	159	389
TOPLAM	950	406	1356

4.1.2. Akademik Personelin Unvan ve Mezuniyet Bazında Bölüm/Birimlere Göre

Dağılımı

Tablo 7: Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Birim Adı	Profesör		Doçent		Dr. Öğr. Üyesi		Öğretim Görevlisi		Araştırma Görevlisi		Toplam	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Dış Hekimliği Fakültesi	6	3	6	7	5	4	-	-	43	82	60	96
Eğitim Fakültesi	11	6	5	9	10	15	2	-	1	10	29	40
Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	4	2	8	4	13	4	-	-	2	-	27	10
Fen Edebiyat Fakültesi	28	13	16	7	14	10	-	-	8	11	66	41
Güzel Sanatlar Fakültesi	4	2	3	2	4	6	1	-	1	-	13	10
İlahiyat Fakültesi	7	-	2	1	13	2	2	3	8	6	32	12
Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	3	1	4	2	4	5	2	1	2	-	15	9
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	3	3	7	2	10	-	2	2	14	8	36
Tıp Fakültesi	17	12	21	10	35	32	-	1	8	12	81	67
Turizm Fakültesi	2	-	1	-	2	-	-	-	1	-	6	-
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	6	5	4	5	9	2	1	1	2	5	22	18
Ziraat Fakültesi	23	6	4	1	8	9	1	-	6	4	42	20
Spor Bilimleri Fakültesi	3	-	6	-	3	1	-	-	1	-	13	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	2	6
Akkuş MYO	-	-	-	-	1	1	3	1	-	-	4	2
Aybastı MYO	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1
Fatsa MYO	-	-	-	2	1	1	8	8	-	-	9	11
Gölköy MYO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	2
İkizce MYO	-	-	1	-	1	2	3	3	-	-	5	5
Mesudiye MYO	-	-	-	-	-	-	9	3	-	-	9	3
Sosyal Bilimler MYO	-	1	1	1	4	1	7	5	-	-	12	8
Teknik Bilimler MYO	-	-	3	4	8	-	19	7	-	-	30	11
Ulubey MYO	-	-	1	-	2	8	9	1	-	-	12	9
Ünye MYO	1	-	-	2	4	1	10	2	-	-	15	5
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Rektörlük	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	6	6
TOPLAM	116	54	89	64	144	114	86	53	85	145	520	430

Tablo 8: Öğretim Elemanlarının Mezuniyet Durumu

Birim Adı	Öğretim Görevlisi			Araştırma Görevlisi			Toplam		
	Doktora Mezunu	Yüksek Lisans Mezunu	Lisans Mezunu	Doktora Mezunu	Yüksek Lisans Mezunu	Lisans Mezunu	Doktora Mezunu	Yüksek Lisans Mezunu	Lisans Mezunu
Diş Hekimliği Fakültesi	-	-	-	-	-	125	-	-	125
Eğitim Fakültesi	2	-	-	-	7	4	2	7	4
Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	-	-	-	-	2	-	-	2	-
Fen Edebiyat Fakültesi	-	-	-	6	9	4	6	9	4
Güzel Sanatlar Fakültesi	-	1	-	-	1	-	-	2	-
İlahiyat Fakültesi	-	5	-	2	8	4	2	13	4
Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	2	1	-	-	1	1	2	2	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	2	3	12	1	3	12	3
Tıp Fakültesi	1	-	-	-	1	19	1	1	19
Turizm Fakültesi	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	2	-	3	3	1	3	5	1
Ziraat Fakültesi	-	1	-	5	4	1	5	5	1
Spor Bilimleri Fakültesi	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	3	4	1	-	-	-	3	4	1
Akkuş MYO	1	3	-	-	-	-	1	3	-
Aybastı MYO	-	1	-	-	-	-	-	1	-
Fatsa MYO	5	10	1	-	-	-	5	10	1
Gölköy MYO	-	3	-	-	-	-	-	3	-
İkizce MYO	1	5	-	-	-	-	1	5	-
Mesudiye MYO	4	6	2	-	-	-	4	6	2
Sosyal Bilimler MYO	2	8	2	-	-	-	2	8	2
Teknik Bilimler MYO	-	21	5	-	-	-	-	21	5
Ulubey MYO	2	5	3	-	-	-	2	5	3
Ünye MYO	2	6	4	-	-	-	2	6	4
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Rektörlük	4	8	-	-	-	-	4	8	-
TOPLAM	29	90	20	19	50	161	48	140	181

4.1.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Üniversitemizde yabancı uyruklu akademik personel bulunmamaktadır.

Tablo 9: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

Birim Adı	Geldiği Ülke	Toplam
İlahiyat Fakültesi	Suriye	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	Almanya	1
Yabancı Diller Yüksekokulu	Amerika Birleşik Devletleri	1
TOPLAM	3	3

4.1.4. Akademik Personel Atamaları ve Ayrılımları

Tablo 10: 2025 Yılında Atanan Akademik Personel Sayıları

Birim	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Akkuş Meslek Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-
Aybastı Meslek Yüksekokulu	-	-	1	-	-	1
Eğitim Fakültesi	4	2	4	-	-	10
Diş Hekimliği Fakültesi	3	-	1	-	36	40
Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	-	-	4	-	-	4
Fatsa Meslek Yüksekokulu	-	-	2	-	-	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Fen Edebiyat Fakültesi	7	2	10	-	2	21
Gölköy Meslek Yüksekokulu	-	-	-	1	-	1
Güzel Sanatlar Fakültesi	1	-	3	-	-	4
İlahiyat Fakültesi	-	-	5	-	-	5
İkizce Meslek Yüksekokulu	-	-	1	-	-	1
Mesudiye Meslek Yüksekokulu	-	-	-	1	-	1
Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	2	1	-	1	-	4
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	1	2	-	2	5
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	3	-	-	3
Spor Bilimleri Fakültesi	-	-	1	-	-	1
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	1	2	-	-	3
Turizm Fakültesi	1	-	1	-	-	2
Tıp Fakültesi	7	2	13	1	-	23
Ulubey Meslek Yüksekokulu	-	-	3	-	-	3
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	-	2	-	-	3
Ünye Meslek Yüksekokulu	1	-	3	-	-	4
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	-	-	-
Ziraat Fakültesi	4	2	9	-	-	15
Rektörlük	-	-	-	4	-	4
TOPLAM	31	11	70	8	40	160

Tablo 11: 2025 Yılında Ayrılan Akademik Personel

Ayrılma Sebebi	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
İsteğe Bağlı Emeklilik	-	-	1	1	-	2
Yaş Haddinden Emeklilik	2	-	-	-	-	2
Malulen Emeklilik	-	-	-	-	-	-
Naklen Ayrılma	-	1	3	1	15	20
İstifa	-	2	2	1	19	24
Azami Eğitim Süresini Tamamlama	-	-	-	-	-	-
Vefat	1	-	-	-	1	2
Eğitim Tamamlama	-	-	-	-	-	-
Unvan Değişikliği	-	32	9	19	34	94
Diğer Sebepler	-	-	-	-	1	1
TOPLAM	3	35	15	22	70	145

4.1.5. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 12: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvan	21-30 Yaş	31-40 Yaş	41-45 Yaş	46-55 Yaş	56-Üzeri	Toplam
Profesör	-	6	24	82	58	170
Doçent	-	32	61	55	5	153
Dr. Öğr. Üyesi	-	123	68	53	14	258
Öğr. Gör.	7	55	32	30	15	139
Arş. Gör.	147	75	5	3	-	230
Toplam	154	291	190	223	92	950
Yüzde (%)	%16	%31	%20	%23	%10	%100

4.1.6. Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 13: Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Unvan	1 Yıldan az	1-5 Yıl	6-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Üzeri	Toplam
Profesör	1	-	1	10	34	124	170
Doçent	-	2	9	52	45	45	153
Dr. Öğr. Üyesi	1	10	61	78	43	65	258
Öğr. Gör.	5	27	22	36	18	31	139
Arş. Gör.	44	142	29	11	-	4	230
-Toplam Kişi Sayısı	51	181	122	187	140	269	950
Yüzde (%)	%5	%19	%13	%20	%15	%28	%100

4.1.7. Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Üniversitemizde, 2547 sayılı Kanunun 33. maddesine göre lisansüstü eğitim-öğretim için yurtdışında görevlendirilen veya görevlendirmesi devam eden araştırma görevlisi bulunmamaktadır.

Üniversitemizde, 2547 sayılı Kanunun 35. maddesine göre lisansüstü eğitim-öğretim için yurt içinde görevlendirilen ve görevlendirmesi devam eden araştırma görevlilerine ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 14 : 35. Maddeye Göre Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Birim Adı	Unvan	Gittiği Üniversite
Eğitim Fakültesi	Arş. Gör.	Anadolu Üniversitesi
Fen Edebiyat Fakültesi	Arş. Gör.	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
		Bursa Uludağ Üniversitesi
		İzmir Bakırçay Üniversitesi
Güzel Sanatlar Fakültesi	Arş. Gör.	Sakarya Üniversitesi
İlahiyat Fakültesi	Arş. Gör.	Erciyes Üniversitesi
TOPLAM		6

Üniversitemizde, 2547 sayılı Kanunun 38. maddesine göre görevlendirilen akademik personele ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 15 : 38. Maddeye Göre Akademik Personelin Görevlendirmeleri

Birim Adı	Unvan	Görevlendirildiği Üniversite/Kurum/Birim
Tıp Fakültesi	Doçent	Adli Tıp Kurumu/Ordu Adli Tıp Şube Müdürlüğü
Tıp Fakültesi	Doçent	Giresun İl Sağlık Müdürlüğü Eğitim Araştırma Hastanesi
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Profesör	Emniyet Genel Müdürlüğü/Polis Akademisi
Yabancı Diller Yüksekokulu	Öğr. Gör.	Adalet Bakanlığı/Ünye Denetimli Serbestlik Müdürlüğü
Toplam	4	4

Üniversitemizde 2547 sayılı Kanunun 39. maddesine göre yurtdışında ve yurtiçinde görevlendirilen akademik personel bilgilerine ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 16 : 39. Maddeye Göre Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiç Görevlendirmeleri

Unvan	Birim	Yurtdışında Görevlendirilen Kişi Sayısı	Yurtiçinde Görevlendirilen Kişi Sayısı	Toplam
Profesör	Diş Hekimliği Fakültesi	2	2	4
	Eğitim Fakültesi	6	5	11
	Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	3	12	15
	Fen Edebiyat Fakültesi	14	14	28
	Güzel Sanatlar Fakültesi	1	23	24
	İlahiyat Fakültesi	2	10	12
	Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	2	5	7
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	4	15	19
	Spor Bilimleri Fakültesi	2	1	3
	Tıp Fakültesi	16	22	38
	Turizm Fakültesi	-	1	1
	Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	32	34
	Yabancı Diller Yüksekokulu	3	-	3
	Ziraat Fakültesi	2	35	37
TOPLAM		59	177	236
Doçent	Diş Hekimliği Fakültesi	9	1	10
	Eğitim Fakültesi	14	13	27
	Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	1	8	9
	Fen Edebiyat Fakültesi	9	13	22
	Güzel Sanatlar Fakültesi	1	3	4
	İlahiyat Fakültesi	-	2	2
	Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	2	19	21
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	5	17	22
	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	2	2
	Spor Bilimleri Fakültesi	2	2	4
	Tıp Fakültesi	12	29	41
	Turizm Fakültesi	1	1	2
	Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	8	8
	Ünye Meslek Yüksekokulu	1	5	6
	Ziraat Fakültesi	-	1	1
TOPLAM		57	124	181
Doktor Öğretim Üyesi	Aybastı Meslek Yüksekokulu	1	-	1
	Diş Hekimliği Fakültesi	4	2	6

	Eğitim Fakültesi	10	29	39
	Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	4	16	20
	Fen Edebiyat Fakültesi	13	4	17
	Güzel Sanatlar Fakültesi	-	5	5
	İlahiyat Fakültesi	2	16	18
	Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	2	9	11
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	6	6	12
	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	1	1
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	4	1	5
	Tıp Fakültesi	21	34	55
	Turizm Fakültesi	4	-	4
	Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	6	6
	Ünye Meslek Yüksekokulu	1	7	8
	Ziraat Fakültesi	-	3	3
TOPLAM		72	139	211
Öğretim Görevlisi	Akkuş Meslek Yüksekokulu	1	-	1
	Aybastı Meslek Yüksekokulu	-	1	1
	Eğitim Fakültesi	-	1	1
	Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	1	1	2
	Fatsa Meslek Yüksekokulu	1	8	9
	Güzel Sanatlar Fakültesi	1	-	1
	İkizce Meslek Yüksekokulu	3	1	4
	İlahiyat Fakültesi	-	5	5
	Mesudiye Meslek Yüksekokulu	1	-	1
	Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	-	1	1
	Rektörlük	-	5	5
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	2	-	2
	Ünye Meslek Yüksekokulu	-	2	2
	Yabancı Diller Yüksekokulu	3	-	3
TOPLAM		13	25	38
Araştırma Görevlisi	Diş Hekimliği Fakültesi	43	9	52
	Eğitim Fakültesi	9	35	44
	Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	-	6	6
	Fen Edebiyat Fakültesi	1	7	8
	İlahiyat Fakültesi	1	18	19
	Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	-	5	5
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	103	104
	Tıp Fakültesi	-	9	9
	Turizm Fakültesi	-	1	1
	Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	3	16	19
	Ziraat Fakültesi	-	6	6
TOPLAM		58	215	273
GENEL TOPLAM		259	680	939

2547 sayılı Kanunun 40. maddesinin (a) ve (c) bentleri uyarınca Üniversitemiz akademik personelinden görevlendirme yapılmamış olup; söz konusu Kanunun 40. maddesinin (b) ve (d) bentleri uyarınca görevlendirilen akademik personel bilgilerine ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 17 : 40. Maddeye Göre Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Unvan	Görevlendirildiği Kanun Maddesi	Görevlendirilen Kişi Sayısı	Görevlendirme Sayısı
Profesör	40/d (giden)	1	1
Doçent	40/b (giden)	1	1
	40/d (giden)	1	1
	40/d (gelen)	1	1
Doktor Öğretim Üyesi	40/b (giden)	1	1
	40/d (giden)	1	1
	40/d (gelen)	1	1
Öğretim Görevlisi	40/d (giden)	2	3
	40/d (gelen)	1	1
TOPLAM		10	11

Tablo 18: Akademik Personelin Yurtiçi ve Yurt Dışı Görevlendirmeleri

Kanun/mad.	Yurtdışı/ Yurtiçi	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
2547/33	Yurtdışı	-	-	-	-	-	-
2547/39	Yurtiçi	177	124	139	25	215	680
	Yurtdışı	59	57	72	13	58	259
2547/38	Yurtiçi (giden)	1	2	-	1	-	4
	Yurtiçi (gelen)	-	-	-	-	-	-
2547/40-a	Yurtiçi	-	-	-	-	-	-
2547/40-b	Yurtiçi	-	1	1	-	-	2
2547/40-c	Yurtiçi	-	-	-	-	-	-
Toplam		237	184	212	39	273	945

4.2. İdari Personel

Tablo 19: İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı

Hizmet Sınıfı	2024	2025
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	262	254
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	38	42
Teknik Hizmetler Sınıfı	42	42
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	32	31
Toplam	376	371

Tablo 20: 2025 Yılı İdari Personel Kadro Durumu

Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro Sayısı	Boş Kadro Sayısı
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	254	198
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	42	152
Teknik Hizmetler Sınıfı	42	43
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	31	30
Toplam	371	425

4.2.1. İdari Personel Atamaları /Ayrılımları

Tablo 21: 2025 Yılında Atanan İdari Personel Sayısının Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Açıktan	Nakil	İstisna*	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	-	4	1	5
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	4	-	4
Teknik Hizmetler Sınıfı	-	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-	-	-
TOPLAM	-	8	1	9

(*) Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu, Terörle Mücadele, Özelleştirme, Mahkeme Kararı

Tablo 22: 2025 Yılında Ayrılan İdari Personel Sayısı

Hizmet Sınıfı	Nakil	Emekli	İstifa	Ölüm	Diğer	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	9	3	-	-	-	12
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Teknik Hizmetler Sınıfı	-	-	-	-	1	1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-	1	-	-	1
TOPLAM	9	3	1	-	1	14

4.2.2. İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 23: İdari Personel Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	Toplam
Kişi Sayısı	12	27	54	239	39	371
Yüzde (%)	%3.2	%7.3	%14.6	%64.4	%10.5	%100

4.2.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 24: İdari Personel Hizmet Süresi

	1 Yıldan Az	1-5 Yıl	6-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-25 Yıl	26-30 Yıl	31 Yıl ve üzeri	Toplam
Toplam Kişi Sayısı	1	39	43	118	81	20	40	29	371
Yüzde (%)	%0.3	%10.5	%11.6	%31.8	%21.8	%5.4	%10.8	%7.8	%100

4.2.4. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 25: İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı

	21–25 Yaş	26–30 Yaş	31–35 Yaş	36–40 Yaş	41–50 Yaş	51-Üzeri	Toplam
Toplam Kişi Sayısı	6	21	36	90	145	75	371
Yüzde (%)	%1.6	%5.7	%9.7	%24.3	%38.5	%20.2	%100

4.2.5. Engelli İdari Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Tablo 26: Engelli Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Engelli Personel Sayısı	Toplam Personele Oranı(%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	10	%2,7
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Teknik Hizmetler Sınıfı	1	%0,3
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-
TOPLAM	11	%3

4.3 Sözleşmeli Personel

Tablo 27: Sözleşmeli Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı

İstihdam Durumu	2024	2025
İdari Büro Görevlisi	1	1
Koruma ve Güvenlik Personeli	19	19
Destek Personeli	28	28
TOPLAM	48	48

4.3. Sürekli İşçiler

Tablo 28: Sürekli İşçilerin Yıllar İtibariye Kadro Dağılımı

İstihdam Durumu	2024	2025
Sürekli İşçi (Güvenlik)	122	123
Sürekli İşçi (Büro)	54	50
Sürekli İşçi (Beden)	134	133
TOPLAM	310	306

5. Sunulan Hizmetler

5.1 İdari Hizmetler

Tablo 29: Personele Yönelik Düzenlenen Eğitimler

Faaliyet Türü	2025
Hizmetiçi Eğitimler	5
Aday Memur Eğitimleri	-
Diğer (...)	-
TOPLAM	5

Tablo 30: Eğitim Bilgileri

Sıra No	Eğitim Konusu	Düzenleme Tarihi	Katılım Sayısı
01	Bilgi Güvenliği Farkındalık	29.12.2025	135
02	Harcırah ve Maaş Uygulama Örnekleri (Muhasebat İşlemleri (KBS) ve (MYS) Sistemleri)	29.12.2025	83
03	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	30.12.2025	142
04	Web Master	30.12.2025	95
05	Resmi Yazışma Kuralları	Aralık 2025 Dönemi	Belirlenmedi

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

Tablo 31: Birim Amaç ve Hedefler

Amaç	A1. Eğitim-Öğretim Hizmetinin Kalitesini Geliştirmek
Hedef 1.4. Öğrenci Memnuniyetini Artırmak	Performans Göstergesi 1.4.1 Öğrenci Memnuniyet Düzeyi
	Performans Göstergesi 1.4.2 Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Hedef 3.3. İnsan Kaynaklarının Niteliğini Artırmak	Performans Göstergesi 3.3.1 Personele Verilen Hizmet İçi Eğitim Sayısı
	Performans Göstergesi 3.3.2 Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Kongre, Sempozyum vb. Etkinliklere Katılım Sayısı

B. Temel Politika ve Öncelikler

- Üniversitemizin öğretim elemanı ihtiyaçları dikkate alınarak akademik personel sayısını artırmak.
- Akademik personelin bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla kısa ve uzun süreli yurtiçi ve yurt dışı görevlendirmelerini yapmak.
- Akademik ve idari birimlerde hizmetlerin etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla idari ve teknik personel sayısını artırmak.
- İdari ve teknik personelin niteliğini artırmak amacıyla hizmet içi eğitim programları düzenlemek ve uygulamak.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 32- Ödenek Durumu

	KBÖ (₺)	Yıl İçinde Eklenen Ödenek (₺)	Yıl Sonu Ödenek Toplam ı (₺)	(Yıl Sonu Harcama Toplamı (₺)	Harcama/ KBÖ (%)	Harcama /Toplamı (%)
2024	-	36.649.000,00	-	34.450.308,64	-	%94
2025	-	44.464.000,00	-	44.343.000,00	-	%99

1.1 Bütçe Giderleri

Tablo 33 – Ekonomik 2’li Kod Düzeyde Ödenek ve Harcama Bilgileri Tablosu

Kod	Açıklama	KBÖ (₺)	Yılsonu Toplam Ödeneği (₺)	Harcama (₺)	Gerçekleşme (%)
01	Personel Giderleri				
01.01	Memurlar	10.175.000,00	10.175.000,00	10.123.250,49	%99
	...				
02	Sosyal Güv. Kur. Devlet Primi Giderleri				
02.01	Memurlar	1.283.000,00	1.283.000,00	1.276.004,39	%99

	...				
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri				
03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımı				
					
05	Cari Transferler				
05.01	Görevlendirme Giderleri	32.976.000,00	32.976.000,00	32.935.869,80	%99
	...				
06	Sermaye Giderleri				
06.01	Mamul Mal Alımları				
					
Toplam		44.434.000,00	44.434.000,00	44.335.124,68	%99

B. Performans Bilgileri

1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 34- Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

Program	Alt Program	Faaliyet
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Tablo 35: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Gösterge Adı	Açıklamalar	Değer
Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sözleşmeli yabancı uyruklu personel sayısı	3
Öğretim elemanı sayısı	Öğretim elemanı sayısı	950
Öğretim üyesi sayısı	Öğretim üyesi sayısı	581

Üniversitemiz 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan, kamu görevlilerine ilişkin toplam atama sayılarından Cumhurbaşkanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından verilen açıktan atama kontenjanları kadar personel alımı yapabilmektedir. 2025 yılı için 55 adet akademik personel, 6 adet idari personel açıktan atama izni verilmiştir. Bu doğrultuda Üniversitemiz birimlerinin ihtiyaçları Rektörlüğümüz tarafından değerlendirilerek ilgili kadrolara akademik ve idari personel atama işlemleri yapılmıştır.

IV .KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- İşlemlerin kanunlara, yönetmeliklere ve ilgili mevzuata uygun olarak yapılması sonucunda doğru hizmet sunulmaktadır.
- Personel memnuniyetine öncelik verilmekte ve işlemler zamanında yapılmaktadır.
- Yeniliklere açıktır.
- Sorumluluklarının bilincinde aktif, genç bir personel yapısına sahiptir.
-

VI- EKLER

EK 1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI **İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (ORDU-2026)

Şengül COŞKAN
Personel Daire Başkanı