

ORDU ÜNİVERSİTESİ

HİZMET İÇİ EĞİTİM YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- Bu Yönerge, Ordu Üniversitesinde görevli personelin günün koşullarına uygun olarak yetiştirilmelerini sağlamak, verimliliğini arttırmak ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları için uygulanacak Hizmet İçi Eğitimin hedeflerini, ilkelerini, sürelerini, planlama ve diğer hususları belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

Kapsam

MADDE 2- Bu Yönerge, Ordu Üniversitesinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi tüm personelinin her türlü hizmet içi eğitim faaliyetlerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- Bu Yönerge 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 214 üncü maddesi ile 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 29 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu Yönergede geçen;

- a) Eğitim Görevlisi: Eğitim faaliyetinde öğretici olarak görev alan kişiyi,
- b) Eğitim Şube Müdürlüğü: Ordu Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğünü,
- c) Hizmet İçi Eğitim Kurulu: Ordu Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Kurulunu,
- ç) Rektör: Ordu Üniversitesi Rektörünü,
- d) Üniversite: Ordu Üniversitesini,
- e) Yönerge: Ordu Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Eğitimin Esasları

Hizmet içi eğitimin hedefleri

MADDE 5- Hizmet İçi Eğitimin hedefi, Devlet Memurları Eğitim Genel Planında, kalkınma planlarında ve iş programlarında eğitim için öngörülen amaçlar doğrultusunda;

- a) Personelin, bilgisini ve verimliliğini artırarak hizmet içinde yetişmelerini sağlamak, daha üst görev ve kadrolara hazırlamak,
- b) Devlet Memurlarının ödev, yetki ve sorumlulukları ile mesleki etik ilkelerini öğretmek, genel haklar ve yasaklar hakkında bilgi vermek,
- c) Yönetimde, teknolojiye ve uygulamada verimlilik, etkinlik ve tutumluluğun artırılmasını sağlamak,
- ç) Hizmetlerin tam ve zamanında kullanıcılara ulaşmasını sağlayacak eğitimi vermek,

- d) Personel planlamasında hizmet içi eğitimden en etkin biçimde yararlanmak,
- e) İnsan kaynakları planlaması doğrultusunda üniversitenin ihtiyacı olan insan gücünü yetiştirmektir.

Hizmet içi eğitimin ilkeleri

MADDE 6- Hizmet içi eğitimin hedeflerine ulaşabilmek için uygulanacak ilkeler;

- a) Eğitimin; verimlilik, etkinlik ve tutumluluk ilkelerine uygun olarak yürütülmesi ve sürekli olması,
- b) Eğitimin, Üniversitenin amaçları, görevleri, yetkileri, sorumlulukları ve ihtiyaçları dikkate alınarak düzenlenecek plan ve programlara dayandırılması,
- c) Eğitimden beklenen sonuçlara ulaşıp ulaşılmadığının belirlenmesi için eğitim çalışmaları sırasında ve bitiminde değerlendirme yapılması,
- ç) Eğitim yapılacak yerlerin eğitim şartlarına uygun olması ve eğitimin gereklerine göre hazırlanarak düzenlenmesi,
- d) Her amirin birimindeki personelinin eğitiminden ve yetiştirilmesinden sorumlu olması,
- e) Bu Yönerge hükümlerine göre eğitim görevi verilecek eğitimcilerin ve eğitime tabi tutulacak personelin eğitime katılmaktan sorumlu olması,
- f) Eğitimin konularına göre tüm personelin kendi alanlarındaki eğitim faaliyetlerinden öncelik sırasına göre yararlandırılması,
- g) Gerekteğinde ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla eğitimde işbirliği yapılması, bilgi, belge, araç-gereç ve eğitim görevlisi değişiminin sağlanmasıdır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Hizmet İçi Eğitim Teşkilatı ve Görevleri

Hizmet içi eğitim teşkilatı

MADDE 7- Üniversitenin Eğitim Faaliyetleri;

- a) Hizmet İçi Eğitim Kurulu,
 - b) Personel Daire Başkanlığı (Eğitim Şube Müdürlüğü)
- tarafından yürütülür.

Hizmet içi eğitim kurulu

MADDE 8- (1) Üniversitenin eğitim faaliyetleriyle ilgili genel politikasını tespit ve tayin etmek amacıyla kurulan Hizmet İçi Eğitim Kurulu, Rektörün belirleyeceği Rektör Yardımcısının başkanlığında, Sürekli Eğitim Merkez Müdürü, Genel Sekreter, Personel Daire Başkanı ve Personel Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdüründen oluşur. Kurul Başkanı ihtiyaç duyulduğunda diğer yetkilileri kurul toplantılarına davet edebilir. Kurul üyelerinin görevleri başında olmamaları halinde kurul toplantılarına vekilleri katılabilir. Hizmet İçi Eğitim Kurulu, hizmet içi eğitim konularını görüşmek üzere Kurul Başkanının çağrısı üzerine toplanır. Hizmet İçi Eğitim Kurulunun kararları öneri niteliğinde olup, bu kararlar Rektörün onayı ile kesinleşir.

(2) Gerek duyulduğunda Hizmet İçi Eğitim Kurulunun başkan ve üyeleri Rektör tarafından değiştirilebilir.

Hizmet içi eğitim kurulunun görevleri

MADDE 9- Hizmet İçi Eğitim Kurulunun görevleri;

- a) Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi için izlenecek yol, yöntem ve eğitim politikasını saptamak,

b) Personel Daire Başkanlığı tarafından önerilen eğitim plan ve program taslaklarını değerlendirip son şeklini vererek, eğitim plan ve programlarının uygulanmasında idari, mali, hukuki ve teknik konularda ortaya çıkan aksaklıkları gidermek,

c) Hizmet içi eğitim plan ve programları kapsamında yetiştirilmek amacıyla yurt içinde diğer kurum ve kuruluşlara gönderilecek personeli saptamak,

ç) Bir önceki hizmet içi eğitim faaliyetlerinin sonuçlarını değerlendirerek yeni programda aksayan hususları göz önünde bulundurmak,

d) Hizmet içi eğitim çalışmaları ve uygulamaya ilişkin öneri ve başvuruları incelemek ve karara bağlamak,

e) Hizmet içi eğitim plan ve programlarının verimli, etkin ve tutumlu bir şekilde gerçekleşmesi amacıyla ihtiyaç duyulduğunda diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak, eğitim ve öğretim bakımından yararlı olabilecek imkân ve kaynakları saptamak,

f) Yurtiçinde eğitim çalışmalarına katılanların verecekleri raporların değerlendirmesini yapmak,

g) Yapılacak hizmet içi eğitim etkinliklerinin türü, süresi ve tarihi ile katılacak personeli ve eğitim görevlilerini saptamak,

ğ) Hizmet içi eğitim programlarında verilecek eğitimlerin içeriklerinin hazırlanmasını sağlamak,

h) Üniversite personeline uygulanacak hizmet içi eğitim ihtiyacını saptamak,

ı) Gerçekleştirilen eğitim etkinliklerinin sonuçlarını değerlendirmektir.

Personel Daire Başkanlığı ve Eğitim Şube Müdürlüğünün görevleri

MADDE 10- (1) Personel Daire Başkanlığının hizmet içi eğitim ile ilgili görevleri “Eğitim Şube Müdürlüğü” tarafından yürütülür. Personel Daire Başkanlığı, Eğitim Şube Müdürlüğünün tüm iş ve işlemlerinden birinci derecede sorumludur.

(2) Eğitim Şube Müdürlüğünün görevleri:

a) Üniversitenin hizmet içi eğitim faaliyetlerine ilişkin hizmetleri yürütmek,

b) Üniversitenin ihtiyacı doğrultusunda yapılacak hizmet içi eğitim plan taslağını hazırlamak ve Hizmet İçi Eğitim Kuruluna sunmak,

c) Hizmet İçi Eğitim Kurulunun görüşü ve Rektörün onayından sonra eğitim planına göre programlar hazırlamak,

ç) Hizmet İçi Eğitim Kurulunun sekreteryaya hizmetlerini yürütmek,

d) Gerekli durumlarda birimlerin hizmet içi eğitim ile ilgili görüş ve taleplerini almak,

e) Eğitim faaliyetleri için yapılması gereken muhtemel harcamaları saptayarak Hizmet İçi Eğitim Kuruluna sunmak,

f) Hazırlanan eğitim programı göz önünde bulundurularak Üniversite personelinin eğitimi ile ilgili bütün işleri planlayarak, organize etmek ve izlemek,

g) Hizmet İçi Eğitim Kurulunca saptanan; eğitim konuları, seçilecek eğitim görevlileri ve haftalık ders programlarını Rektörün onayına sunmak,

ğ) Eğitim görevlileri ile eğitim programına katılanların devam durumlarını kontrol etmek ve puantajlarını tutmak,

h) Eğitim programı ile ilgili araç, gereç ve sarf malzemelerini temin etmek,

ı) Hizmet içi eğitime katılanların hizmet içi eğitimle ilgili her türlü bilgi ve belgelerini muhafaza etmek,

i) Üniversite personelinin aldıkları hizmet içi eğitim kayıtlarını tutmak,

j) Eğitim ve öğretim için mevcut ve gerekli bina, araç ve gereçleri saptayarak eksikliklerinin giderilmesi için plan ve program hazırlamak,

k) Hizmet içi eğitim sonuçlarını Hizmet İçi Eğitim Kuruluna sunmaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Hizmet İçi Eğitim Görevlileri

Hizmet içi eğitim görevlilerinin seçimi

MADDE 11- Her düzeydeki hizmet içi eğitim faaliyetlerinin uygulanmasında eğitim vermek üzere öncelikle Üniversite bünyesinden, Üniversite bünyesinden bulunamıyor ise diğer kurum ve kuruluşlardan personel görevlendirilebilir. Görevlendirilen eğitimcilerin mazeretleri nedeniyle katılamayacakları da dikkate alınarak yedek eğitimciler görevlendirilebilir.

Hizmet içi eğitim görevlilerinin nitelikleri

MADDE 12- Hizmet içi eğitim faaliyetinde görevlendirilecek eğitimcilerin, eğitim programlarında yer alan konularda gerekli bilgi, beceri, uygulama ve öğretme yeteneğine sahip olmaları gerekmektedir. Diğer kurum ve kuruluşlardan görevlendirilecek eğitimciler için de aynı şartlar aranır.

Hizmet içi eğitim görevlilerinin yetki ve sorumlulukları:

MADDE 13- Hizmet içi eğitim görevlilerinin yetki ve sorumlulukları;

- a) Üstlendiği eğitim konuları ile ilgili bir plan yapmak,
- b) Yaptıkları planla ilgili doküman bulunmaması halinde, eğitim notlarını hazırlayıp programın başlamasından en az on gün önce Personel Daire Başkanlığına vermek,
- c) Programda belirlenen konuları öğretmek ve konuların personel tarafından dikkatle izlenmesini sağlayacak tedbirleri almak,
- ç) Eğitim konularını işlerken modern eğitim tekniklerini uygulamak,
- d) Gerektiğinde eğitim süresi içinde sözlü veya yazılı sınav yapmak ve değerlendirmek,
- e) Eğitim programı sonunda sınav yapılacak ise sınav için soru bankası hazırlamak,
- f) Eğitim süresince Personel Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğü ile iş birliği yapmak ve eğitim faaliyetinin etkinliğini değerlendirmektir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Hizmet İçi Eğitimin Planlanması ve Uygulanması

Hizmet içi eğitim plan ve programları

MADDE 14- (1) Personel Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğü, Hizmet İçi Eğitim Planını yıllık olarak hazırlar. Bu taslak Hizmet İçi Eğitim Kurulunda görüşüldükten sonra Rektörün onayı ile kesinleşerek program halinde uygulamaya konulur. Hizmet içi eğitim programları Rektörün onayından sonra, eğitim çalışmalarının başlamasından en az on gün önce bütün birimlere duyurulur.

(2) Hizmet içi eğitim programlarında, hizmet içi eğitim konusu, süresi, yeri, yöntemi, eğitim görevlileri, eğitim sonunda sınav yapılıp yapılmayacağı ve gerekli diğer hususlar belirtilir.

(3) Gerektiğinde il içinde veya il dışındaki kurum veya kuruluşlarla ortak eğitim programı uygulanabilir.

(4) Hizmet İçi Eğitim Planı, Rektör Onayından sonra yayınlanır.

(5) Ayrıca Hizmet İçi Eğitim Planında yer alan hizmet içi eğitim faaliyetlerine ait planlama, düzenleme, başvuru, duyuru, erteleme, açılış, iptal, görevlendirme vb. gibi değişiklikler de yayınlanır.

Hizmet içi eğitim

MADDE 15- (1) Hizmet İçi Eğitim;

a) Adaylık süresi içinde;

1- Hazırlayıcı eğitim,

2- Staj,

3- Temel eğitim, şeklinde, “Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmelik” hükümleri çerçevesinde,

b) Asli memurluk süresi içinde;

1-Bilgi tazeleme eğitimi

2-Değişikliklere intibak eğitimi

3-Üst görevlere hazırlama eğitimi

olmak üzere, kurs, seminer, konferans, uygulamalı eğitim (staj), araştırma, yurt içi incelemeler ile Hizmet İçi Eğitim Kurulunun belirleyeceği metotlardan bir veya bir kaçını birlikte uygulanmak suretiyle “Ordu Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi” hükümleri çerçevesinde yapılır.

(2) Eğitimler uzaktan eğitim yöntemleriyle de verilebilir.

Hizmet içi eğitim konuları ve süreleri

MADDE 16- İlgili mevzuat hükümleri saklı kalmak üzere,

a) Bu Yönergeye göre yapılacak hizmet içi eğitimde yer alacak konular, personelin hizmet ve çalışma alanına göre ihtiyaç duyulan alanlardan seçilir,

b) Programların süreleri; programın yeri, eğitim görevlileri, eğitime katılanlar, tahsis olunacak ödenek ve diğer programlarla ilişkisi gibi unsurların her biri dikkate alınarak tespit edilir.

Hizmet içi eğitimin yapılacağı yer ve yönetimi

MADDE 17- Hizmet içi eğitimin Üniversite bünyesinde bulunan sınıf, amfi, toplantı veya konferans salonlarında uygulanması esastır. Gerektiğinde il içinde veya il dışındaki diğer kurum ve kuruluşların tesislerinden de yararlanılabilir. Hizmet İçi Eğitim Programı Personel Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğü tarafından yönetilir.

ALTINCI BÖLÜM

Hizmet İçi Eğitime Katılma, Sınavlar, Değerlendirme, İzinler ve Disiplin

Hizmet içi eğitime katılma

MADDE 18- (1) Kesinleşen programlarda hizmet içi eğitime tabi tutulacak personel, o hizmet içi eğitim faaliyetine katılmak zorundadır.

(2) Kanuni mazeretleri olanlar dışında, eğitim faaliyetine katılmayanlar hakkında mevzuatta yer alan disiplin ile ilgili hükümler uygulanır.

(3) Eğitime katılanlar, eğitim süresince idari yönden Personel Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğüne bağlıdır.

Sınav Komisyonu

MADDE 19- (1) Hizmet içi eğitim programlarının sonunda yapılacak sınavlarda Rektörlük oluruyla belirlenecek en az üç kişilik bir sınav komisyonu kurulur.

(2) Yazılı sınav süreleri, sorular ve cevap anahtarı sınavdan önce sınav komisyonunca belirlenir.

Sınavlar

MADDE 20- (1) Eğitime katılan personelin başarıları; eğitimin özelliğine göre, eğitim süresi içinde veya sonunda test, yazılı, sözlü, uygulamalı veya elektronik olarak ayrı ayrı veya birlikte yapılacak sınavlarla tespit olunur.

(2) Sınavın şekli eğitim programlarında belirtilir. Gerektiğinde eğitim süresi içindeki sınavları eğitim görevlisi yapar.

(3) Test veya yazılı sınavda adı soyadı yazılı köşesi kapalı kâğıt kullanılır.

Sınav sonuçlarının ilanı

MADDE 21- Sınav kâğıtları sınav komisyonu tarafından değerlendirilerek sonuçlar, her sınav için bir liste düzenlenmek suretiyle en geç on gün içinde duyurulur.

Sınav sonuçlarına itiraz

MADDE 22- (1) İtirazlar sınav sonuçlarının ilgililere duyurulmasından başlayarak yedi gün içinde bir dilekçe ile sınav komisyonu başkanlığına yapılır. Bu itirazlar, Komisyonca incelenir ve sonuç en geç on gün içinde ilgililere bildirilir. Bu incelemeden sonra verilen puan kesindir.

(2) Sınav kâğıtları Personel Daire Başkanlığı Eğitim Şube Müdürlüğüne; Soruların cevap anahtarı, cevap kâğıtları bir yıl; tutanaklar, değerlendirme fişleri iki yıl, kanuni süresi içinde yargı yoluna başvuranların evrakları ise dava sonuçlanıncaya kadar saklanır.

(3) Yargı yoluna başvuranlar, durumunu yazılı olarak bağlı oldukları birimlere de bildirirler.

Değerlendirme

MADDE 23- (1) Sınavlarda değerlendirme 100 puan üzerinden yapılır.

(2) Eğitim programlarında özel bir sınav ve değerlendirme şeklinin öngörülmediği hallerde başarı notu 60 puandır. Sınavlarda 0,5 puan ve üstü tam puana tamamlanır.

(3) Test, yazılı, sözlü ve uygulamalı sınav şekillerinin birlikte uygulanması halinde puanların aritmetik ortalaması alınır.

(4) Sınav sonunda gerekli başarı puanını alamamış olan personel, aynı düzeydeki eğitim programına bir kere daha çağrılabilir.

(5) Eğitime katılan personele eğitim çalışmaları sonunda eğitimin türüne göre "Başarı Belgesi" veya "Katılım Belgesi" verilebilir. Verilen belgelerin bir örneği ilgilinin özlük dosyasına konulur.

Disiplin

MADDE 24- (1) Hizmet içi eğitim faaliyetine katılması kararlaştırılmış olan personel, hastalık izni ve kanuni mazeretleri dışında eğitim faaliyetine katılmak ve düzenli bir şekilde devam etmek zorundadır.

(2) Eğitime mazeretsiz olarak katılmayan veya eğitim faaliyetinin düzenli bir şekilde yürütülmesini engelleyici davranışlarda bulunanlar ile sınavlarda kopya teşebbüsünde bulunan veya disiplini bozanlar, sınav yerinden çıkarılır ve haklarında tutanak düzenlenir. Bunlar o eğitim programında başarısız sayılır. Ayrıca haklarında, mevzuatta yer alan disiplin ile ilgili hükümler uygulanır.

İzinler

MADDE 25- Eğitime tabi tutulan personel, hizmet içi eğitim faaliyeti süresi içinde yıllık izin kullanamaz. Eğitim görevlileri de hizmet içi eğitim programını aksatacak şekilde yıllık izin kullanamazlar.

YEDİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Hizmet içi eğitim giderleri

MADDE 26- Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin gerektirdiği harcamalar Üniversite bütçesinin ilgili harcama kalemlerinden karşılanır.

Hizmet içi eğitim görevlilerinin ve eğitime katılanların giderleri

MADDE 27- Eğitim görevlilerine, eğitime katıldıkları süreler dikkate alınarak, 6245 sayılı Harcırah Kanunu, Bütçe Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ilgili hükümleri uygulanır.

Saklı hükümler

MADDE 28- Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu", "Devlet Memurları Eğitim Genel Planı", "Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmelik" hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 29- Bu Yönerge Üniversite Senatosunun onayladığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 30- Bu Yönergeyi Ordu Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senatonun		
Tarihi		Sayısı
19/06/2020		2020-72
Yönergede Değişiklik Yapan Yönergelerin Görüşüldüğü Senatonun		
Tarihi		Sayısı
1		